



# Gebeurt er nog wat HIERO!

HUISORGAAN VAN AKTIEGROEP OUDE WESTEN

Uitgekomen op 15 april 2013

Beste mensen,

naar aanleiding van ons (ja, voelt u zich vooral aangesproken) bezoek aan het stadhuis is het gelukt om een half jaar voortzetting van de professionele ondersteuning te krijgen voor de Aktiegroep. Er zal nadrukkelijk gekeken gaan worden hoe we de Aktiegroep toekomstbestendig kunnen maken. Belangrijk is dat een toekomstplan breed gedragen wordt. Voor dit plan is een actuele inventarisatie (quicksan) gemaakt van de werkgroepen van de Aktiegroep. Dit levert informatie op over wat de werkgroepen nodig en/of te bieden hebben om de Aktiegroep voort te kunnen zetten. De quickscan is net afgerond en deze Hiero wordt gebruikt om de resultaten aan jullie te laten zien. **In eerste instantie** wordt de ontstaansgeschiedenis en de organisatievorm van de Aktiegroep beschreven. Daar werden tijdens de interviews veel vragen over gesteld. **Vervolgens** wordt er **een beschrijving gegeven van wat de bevindingen en aandachtspunten zijn**. Deze Hiero is dan ook niet wat je helemaal gewend bent, maar vergeet vooral niet naar de laatste pagina te bladeren want daar is natuurlijk plek gemaakt voor de aangeleverde stukjes uit de wijk.



Ingezonden brief:

Aan de redactie:

Zo'n anderhalve maand geleden hebben Petra en Natalie een gesprek gehad met onze werkgroep over de toekomst van de Aktiegroep in deze roerige tijden. Wat is de behoefte van onze werkgroep, wat kunnen wij de Aktiegroep bieden, hebben we daar professionele ondersteuning bij nodig, etc? Tijdens het interview werden wij er steeds meer bewust van dat de manier waarop de dingen nu georganiseerd worden niet zo vanzelfsprekend is. Zoals bijvoorbeeld de beschikbaarheid van faciliteiten, gebruik van het netwerk en professionele ondersteuning. De uitkomsten van de gesprekken zijn verwerkt in een zo geheten quick scan, deze is gepresenteerd aan diverse werkgroep leden. Ik kon helaas niet bij de presentatie aanwezig zijn, maar ik ben natuurlijk wel benieuwd naar de uitkomsten. En ik neem aan dat dit niet alleen voor mij geldt. Is het misschien mogelijk dat deze uitkomst in de Hiero geplaatst wordt? Met vriendelijke groet, Mevr. WK Groep

Beste mevrouw Groep, we luisteren goed naar onze lezers, u ziet het, hier is het resultaat.



***Er was eens.....***

## ***Aktiegroep door de jaren heen.***

Er was eens een groep actieve moeders waarvan het verhaal gaat dat zij de Aktiegroep hebben opgericht. Er was eens een groep politiek actieve studenten die aan de wieg hebben gestaan van deze Aktiegroep. En zo zijn er nog meer verhalen van groepen en individuen (Gerrit Sterkman, Ome Joop) waarvan wordt gezegd dat zij de Aktiegroep (mede) hebben opgericht. Wat de waarheid ook is, een feit is dat in 1970 de Aktiegroep is opgericht. Het belangrijkste doel was om op te komen voor het algemene belang van alle bewoners in de wijk. De strijd voor het behoud van het Oude Westen als woonwijk. De Gemeente had het plan om de wijk te slopen om plaats te maken voor kantoren.

Naast deze groep die zich richtte op goede betaalbare woningen ontwikkelde zich ook een groep die zich bezig ging houden met de sociale kant van het wonen in de wijk. Hier lag de nadruk op de ontwikkeling van de bewoners. Die organiseerden binnen de Aktiegroep taallessen voor volwassenen, de Huiswerkklas, een Taaldrukwerkplaats en de Speelothek. Ook was er aandacht voor de komst van belangrijke voorzieningen in de wijk zoals goede scholen, buurthuizen, ouderenhuisvesting, de Wijkbibliotheek, het Hulp- en Adviescentrum, het Gezondheidscentrum en later ook het Wijkpark. Tegen de opkomende drugsoverlast is gezamenlijk strijd gevoerd. De belangen waar mensen voor streken waren duidelijk en werden breed gedragen. De basis voor het wonen in een prettige wijk was gelegd. Nu moesten de bewoners het met elkaar verder in gaan vullen.

In de jaren 80 gingen bewoners zich veel meer inzetten op buurtniveau. Zo ontstonden er verschillende buurt- straat- en pleingroepen die aandacht hadden voor zowel de fysieke kant als de sociale kant van de wijk en de verbinding daarvan. Dit kwam o.a. tot uiting in de aanleg van volkstuintjes op de verschillende binnenterreinen en het opzetten van twee tennisbanen.

In die eerste tijd kon de Aktiegroep net als alle andere bewonersorganisaties rekenen op een brede ondersteuning van professionals (extern deskundigen en opbouwwerkers) gesubsidieerd vanuit de Gemeente Rotterdam. De professionals hebben in die tijd veel verantwoordelijkheden voor de organisatie en uitvoering van activiteiten op zich genomen.

De afgelopen jaren hebben steeds meer bewoners zelf de verantwoordelijkheid genomen in het organiseren van activiteiten die de leefbaarheid in de wijk vergroten. De Aktiegroep heeft nog nooit zo veel verschillende werkgroepen gekend die op verschillende belangen actief zijn. De ondersteuning van professionals is in de loop der jaren (mede door het teruglopen van de Deelgemeentelijke subsidie) steeds verder afgenomen. Ondanks dat is het de Aktiegroep altijd gelukt om goed om te gaan met deze veranderende omgeving.

Tot nu kunnen we nog steeds zeggen:

***En de Aktiegroep leefde nog lang en gelukkig.***

## **Onbekende organisatievorm.**

Er is een Stichting Aktiegroep het Oude Westen met een bestuur. Dit bestuur is niet de baas. Het zorgt er alleen voor dat de Buurtwinkel kan draaien. Dat het licht brandt, dat er computers zijn, een kopieerapparaat enz. Er ontbreekt dus een hiërarchie in deze organisatievorm. Er is geen directeur. Het bestuur vraagt jaarlijks een subsidie aan waarmee de Buurtwinkel kan worden gehuurd, de telefoon kan worden betaald, computers, kopieerapparaat, geluidsinstallatie etc. kunnen worden aangeschaft of onderhouden. Verder is er nog geld om bepaalde activiteiten te organiseren.

Ook kent de Aktiegroep weinig regels en procedures. Maar dat wil niet zeggen dat er niet bepaalde richtlijnen en principes zijn. De vele werkgroepen die actief zijn bij de organisatie kunnen gebruik maken van de faciliteiten mits ze er voor zorgen dat nieuwe vrijwilligers zich welkom voelen en er niet vanuit bijvoorbeeld politieke of geloofsovertuiging gewerkt wordt.

Het Aktiegroep netwerk is zo uitgebreid dat niet iedereen elkaar meer kent en weet waar iedereen mee bezig is. De Buurtkrant, website en Hiero en ook het Aktiegroepcafé of vrijdagmiddagoverleg zijn voorbeelden van middelen om contacten tussen actieve bewoners op peil te houden. De Steungroep is al jaren lang een centrale werkgroep waar vrijwilligers uit de verschillende werkgroepen actief zijn en die zich verantwoordelijk voelt voor het reilen en zeilen binnen de totale organisatie. Ook deze groep is heel belangrijk voor de onderlinge afstemming en communicatie.

De huidige organisatievorm maakt het ook mogelijk dat mensen snel op ontwikkelingen in de wijk in kunnen spelen.

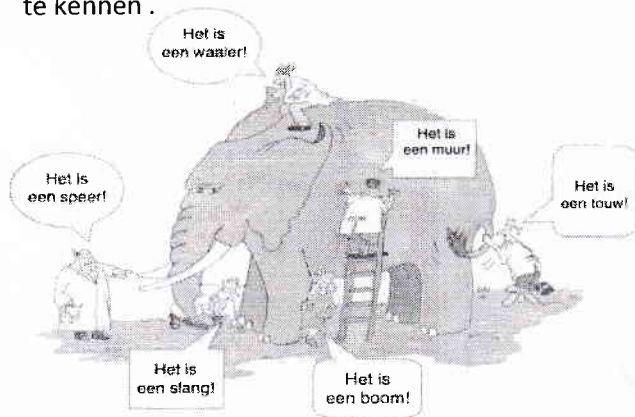
De Aktiegroep die geen hiërarchie kent en waarin onderlinge afstemming en communicatie heel belangrijk zijn en waar weinig formele regels en procedures zijn, heeft hiermee veel kenmerken van een **adhocratie**.

Een adhocratie is een moeilijke term voor een organisatie waarin veel verschillende groepen min of meer zelfstandig functioneren zonder centrale leiding.

**Het is dan ook best moeilijk om met “de Aktiegroep” in gesprek te gaan, want wie is dan de Aktiegroep?** De Aktiegroep zijn de mensen die zich actief bezig houden met organisatie zelf, maar “de Aktiegroep” is ook het netwerk van werkgroepen die in de wijk actief zijn. En binnen deze werkgroepen bestaat er niet altijd een eensluidend beeld over wat de organisatie is. Binnen de adhocratie wordt dan ook wel de volgende beeldspraak gemaakt:

#### **De olifant en de 6 blinden**

stel je voor: een olifant en zes blinden. Elke blinde voelt een stukje van de olifant en denkt dan die olifant te kennen .



Zo bestaan er ook vanuit verschillende werkgroepen een beeld van de Aktiegroep, maar niet altijd het totaalbeeld.

#### **De werkgroepen**

Onder de paraplu van de Aktiegroep is een groot aantal werkgroepen actief. Sommige zijn zeer actief, andere slapen. Sommige werkgroepen bestaan uit een groot aantal vrijwilligers andere zijn heel klein. Ook zijn er werkgroepen die nadrukkelijk tegen de Aktiegroep aanhangen. Hieronder volgt een opsomming en binnenkort zijn al deze werkgroepen terug te vinden op de website van de Aktiegroep: [www.aktiegroepoudesten.nl](http://www.aktiegroepoudesten.nl)

#### **Faciliterende werkgroepen**

Buurtwinkeliers, Werkgroep pand, Steungroep, Financiële commissie, Han's Kerstbal

#### **Communicatie**

Hiero, Buurkrant, Website, Aktiegroepcafe, Benen op tafel.

#### **Straatgroepen**

Josephplein, Sint Maria-bovenstraat, Mos-blok, Diergaardesingel, Adrianaplein, Schietbaanstraat, BAAKS, Drievriendendwarsstraat, Odeon en omgeving

#### **Opzomerstraten en bewonersinitiatieven**

Tuindersstraat, Hobokenstraat, Museumstraat, Speelplek Boogjes Breitnerstraat, Coolsestraat, Adrianaplein, s'Gravendijkwal, Bajonetstraat, v Speykstraat, Doorbraak, binnenterein Sint Mariadek, bovenstraat gezondheidscentrum, Josephstraat, Sint Mariastraat, Gouvernestraat, West Kruiskade, Coolsestraat, Zijdewindestraat

#### **Openbare ruimte**

Wijkpark, Wijktuin, Dierenhof, Theeterras, Tussentuin

#### **Jongeren**

Vocals, Aktiegroep meiden, Buurtouders

#### **Feesten / ontmoeting**

Zomerfeest, Nieuwjaarsfeest

#### **Woonstad**

Samen door een deur, Welkomproject, Woonnet ondersteuning

#### **Thema**

Woonwensenonderzoek, Bomenroute/Kabouterp pad, Fietsenstalling Rochussenstraat, Turkse werkgroep, Duivencampagne Akeleiplein, Somalisch spreekuur, Toneelstuk Somalische vrouwen, Huiswerkklas, Ruilpunt, Eigen-wijs Odeon/Wijkpark, Leeszaal

#### **Vrouwengroepen**

Chinese groep, Krachtvrouwen, Naailles

#### **Geen geregelde werkrelatie met Aktiegroep**

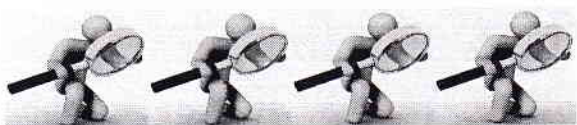
DRUGS IN KLEUR, Clubhuis Adrianastraat, Smeltkroes, VVE Zijdewindestraat, VVE Sint Mariastraat

#### **In de quickscan zijn vragen gesteld over de volgende onderwerpen:**

1. organisatie
2. communicatie
3. bewustwording nieuwe financiële situatie van de Aktiegroep
4. faciliteren
5. professionele ondersteuning
6. beeldvorming
7. individuele behoeften en kwaliteiten

## 1. De organisatie

Men is bereid meer verantwoordelijkheid te nemen en wil graag meer kennis van andere 'vaste' werkgroepen, Opzoomerstraten en bewonersinitiatieven. Vanuit de verschillende werkgroepen zijn er mensen die hebben aangegeven zich actief te willen inzetten op het centrale organisatieniveau in de vorm van een Steungroep. Men vindt het belangrijk dat inzichtelijk wordt hoe de organisatiestructuur in elkaar zit. Want wat is de rol van de Steungroep binnen een adhocratie? Vrijwilligersbeleid wordt als een belangrijk punt gezien voor het vaststellen van de randvoorwaarden om vrijwilligers te begeleiden en te ondersteunen.



### Aandachtspunten

Het is dus belangrijk dat er inzicht komt in de organisatiestructuur en de werkgroepen. Aandacht voor de verbreding van werkgroepen, het opzetten van nieuwe initiatieven en persoonlijke ontwikkeling van individuen. Tegelijkertijd wordt er ook aangegeven dat niet alle werkgroepen zich evenveel onderdeel voelen van de Aktiegroep.

## 2.A. Communicatie via media: Hiero, website, Buurtkrant en nieuwsbrieven

Snelle communicatie over organisatiebrede ontwikkelingen is wenselijk. (Dus sneller dan de Buurtkrant of Hiero die 1 keer per maand uitkomen) Verder is er behoefte aan een goede wijkagenda en breed overleg over functie en inhoud van de communicatiemiddelen.

### Aandachtspunten

De website wordt buiten de wijk wel bekeken maar niet heel erg actief geraadpleegd door de werkgroepen (dit middel zal wel ingezet kunnen worden om snellere communicatie op gang te brengen) Verder wordt er weinig gebruik gemaakt van Social media. Wil men op de hoogte worden gehouden van de bezigheden van de diverse werkgroepen, dan zal er meer informatie aangeleverd moeten worden vanuit die groepen.

## 2.B. Communicatie via overlegvormen en bijeenkomsten

Men ziet graag kruisbestuiving en meer inhoudelijke informatie uitwisseling tussen de verschillende werkgroepen. Tevens is er behoefte aan meer ontmoetings momenten voor de vrijwilligers zoals Han's Kerstbal.

### Aandachtspunten

Optimaliseren van bestaande overlegvormen zoals Aktiegroep café, Actualiteiten overleg, Benen op Tafel, en ook de werkgroepen stimuleren om deel te nemen aan de verschillende overlegvormen.

## 3. Bewustwording financiële situatie van de Aktiegroep

De faciliteiten die de Buurtwinkel biedt worden door alle werkgroepen als vanzelfsprekend gezien, men is zich er niet van bewust wat voor kosten dat met zich mee brengt. Grotere bewustwording vindt men gezien de toekomst van de Aktiegroep van groot belang. Ook moet er gebudgetteerd gaan worden. Hierover waren de volgende ideeën:

- elke werkgroep zijn eigen kopiënummer
- elke werkgroep controleert zelf of men binnen hun budget blijft.
- iedereen een eigen grootboeknummer en regelmatig overleg/ uitdraaien
- verminderen van portokosten
- Koffie/thee (zuiniger aan doen)
- Zaalverhuur / wederdienst

### Wat zijn de aandachtspunten:

Over het bezuinigen op de koffie, thee en zaalverhuur zijn de meningen verdeeld. Wie gaat er wel betalen en wie niet? Wat zijn de voorwaarden etc..

## 4. Faciliteren

Alle werkgroepen geven aan dat het erg belangrijk is dat zij gebruik kunnen maken van de faciliteiten die de Buurtwinkel biedt. De meesten gebruiken ook veel van die faciliteiten: vergaderruimte, computers, kopiëren, printen etc. Wel wordt er ervaren dat sommige werkgroepen meer toegang tot de faciliteiten lijken te hebben dan andere.

### Wat zijn de aandachtspunten:

Beleid ontwikkelen over het gebruik van de faciliteiten en vervolgens duidelijke afspraken maken die bij iedereen bekend zijn. Beheer en organisatie van de faciliteiten heeft coördinatie nodig.

## 5. Professionele ondersteuning

De professionele ondersteuning die de werkgroepen nodig hebben verschilt per groep en daarin is een onderscheid gemaakt in *minimale - medium - maximale ondersteuning*

### Minimaal

Achtere vang, zorg dragen voor faciliteiten, adviseren, beheer financiën, doorverwijzen naar netwerk, sparren over ideeën.

### Medium

Begeleiding van groepsproces, werkplan bewaken.

### Maximaal

Coachen van de werkgroep, bemiddelen/relatiebeheer.

### Wat zijn de aandachtspunten

*Naast de ondersteuning van de verschillende werkgroepen is het belangrijk dat er inzicht is over het hele netwerk, dat er verbindingen gelegd worden tussen de verschillende werkgroepen en dat vragen naar de juiste plek gebracht worden.*

=====

*Spraak van de maand*

We moeten voort,  
maar de vraag is: WAARHEEN?

## Vrijdagmiddag met de Benen op Tafel

Verschillende actieve bewoners hebben de behoefte om wekelijks met elkaar nieuwtjes uit te wisselen over zaken die in de wijk en/of de verschillende werkgroepen spelen. Dit is vooral een gezellig samenzijn, maar we gaan nu ook proberen vaker vooraf bekend te maken dat er een bepaald onderwerp ter sprake zal komen. Wil je een onderwerp inbrengen of een uitnodiging ontvangen, geef dit dan door aan Rob: [robmeulen1@hotmail.com](mailto:robmeulen1@hotmail.com)  
We komen bij elkaar elke vrijdagmiddag rond 16 uur in de Buurtwinkel, behalve de 1<sup>e</sup> vrijdag van de maand. Dan is er Actualiteitenoverleg om 15.30 uur.

## Waar zijn onze wegwijzers???

Enkele jaren geleden hebben de vrijwilligers van het wijkpark een Groene-Duimensubsidie gebruikt om allerlei verbeteringen in het Wijkpark te realiseren. Een van de wensen was "wegwijspalen", die verwijzen naar de projecten in het park, zoals wijk tuin, dierenhof, jeu-de-boulesbaan, etc. Alle wensen werden vervuld, de palen kwamen er en we waren er blij mee.

Wat schetst onze verbazing toen afgelopen week er ineens heel andere bordjes aan onze palen in het park bleken te hangen, met verwijzingen naar allerlei stedelijke culturele voorzieningen. De vraag is misschien niet eens zozeer hoe dat heeft kunnen gebeuren, maar hoe komen zo snel mogelijk onze eigen bordjes weer terug?

Wordt vervolgd.....



## Aktiegroep café met tante

Op donderdag 16 mei staat er weer een Aktiegroep café gepland, want tante lijkt tegen die tijd weer opgeknapt. Door een knieoperatie kon ze er de vorige keer niet bij zijn, maar haar herstel gaat voorspoedig. Ze moet nu nog revalideren maar tegen die tijd hopen we dat ze weer loopt als een kievit. Wel met een lange rok waarschijnlijk, om de littekens te verbergen.



## Kroningsdag

Op dinsdag 30 april hebben we natuurlijk een aparte dag, de kroning van een nieuwe koning! Op de Nieuwe Binnenweg is vanaf 9 uur het al bijna traditionele bewonersontbijt, waarvoor u zich vooraf wel moet aanmelden: [meulenbergpetra@gmail.com](mailto:meulenbergpetra@gmail.com)  
Vanaf 10 uur is in het restaurant van Antonius de kroning te volgen op een groot scherm.

## Auditie voor Oude Westen got talent! Hoe gaat het in z'n werk

Er zijn 10 auditie momenten waaruit de beste gekozen worden door een vakkundige jury.

De eerste ronde vind plaats op dinsdag 23 april van 15.30-18.00 uur

Waar: Voor deze auditie wordt gebruik gemaakt van de Gaffel, (aan de achterzijde) ruimte Stichting Jong. Er wordt van elke auditieronde een tv opname door tv Rijnmond gemaakt!

Tot slot zal er op 2 juli een eind presentatie gehouden worden waarin de deelnemers hun talenten kunnen laten zien.

Inschrijfgeld: deelname aan de auditie is 1,- euro

Voor meer info: Loulou en Amina 0686075004

## Inloop bij de Leeuwenhoek

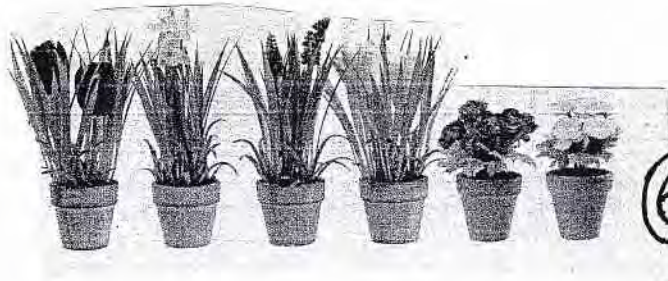
Iedere zaterdag is er van 12 tot 18 uur een inloop, voorlopig voor Somalische mannen en vrouwen, bij de Leeuwenhoek. Wilt u met elkaar in gesprek over wat u bezig houdt, kom dan gezellig langs.

*Spreuk van de maand*

Ik heb liever ongelijk als pessimist  
dan gelijk als optimist

## Voor tuinierende bewoners

Op maandag 13 mei om 11 uur wordt voor de vrijwilligers van de Wijk tuin een lezing georganiseerd over Bodemverbetering: hoe zorg je dat je plantjes goed groeien. Het gaat over mest, compost, wel of niet spitten, watergeven, alles op een natuurlijke manier. We houden de lezing in de wijk tuin, achter in het Wijkpark Oude Westen. Andere belangstellenden zijn ook welkom! Info: Wilma Kruger-tel. 4361700



6



## Loterij Speelcentrum

Heeft u loten gekocht voor Speelcentrum Weena maar nog niet gekeken of u iets heeft gewonnen? Dan volgen hier de winnende nummers: 14 / 29 / 66 / 67 / 446 / 455 / 479 / 485 / 479 / 509 / 540 / 638 / 639 / 869 /

Wilt u ook nog weten wat u gewonnen heeft kom dan even langs bij de Buurtwinkel, daar hangt een lijst. Gewonnen prijzen afhalen bij het Speelcentrum.

**ZUMBA FITNESS**

Voor wie: Moeders en kinderen  
Wat: Zumbataal - Voedingslessen  
Waar: Josephstraat 10  
(Bij de Augustinus school)  
Wanneer: Elke vrijdag 17:00 - 18:00  
Kosten: €6,- per maand

Contact 020 - 436 92 44

## Wisten jullie dat.....

- ☺ de Buurtwinkel dankzij de inzet van tientallen vrijwilligers elke dag open en bereikbaar is.....
- ☺ wanneer je dingen wilt bereiken je samen altijd sterker staat!.....
- ☺ er binnenkort een donatie potje voor de koffie naast de koffie en thee kunnen staat.....
- ☺ er binnen de werkgroepen talenten gespot zijn mbt koken-tuinieren-Dj ing-theater-schilderen-muziek kennis-muziek(studio).....
- ☺ men graag kennis en ervaring (aanpak en methode) over de wijk wil uitwisselen.....
- ☺ de thema's wonen, buitenruimte, wijk/informatievoorziening, binnenterreinen en ontmoeting het meeste aanspreken.....
- ☺ het stil is in de wijk nu Rini huisarrest heeft....
- ☺ er lampen branden op lichte plekken en uit zijn op donkere plekken.....
- ☺ het niet meevalt om Aziza tot 10 te laten tellen..
- ☺ hooikoorts patiënten nu te maken krijgen met een pollen-bom.....