

Aktiegroep Oude Westen

In transitie

juli 2017

De omgeving van de Aktiegroep het Oude Westen is sterk in verandering. Gemeentelijke beleidskaders zijn gewijzigd, welzijn is anders georganiseerd en nieuwe vormen van bewonersinitiatieven ontstaan. De Aktiegroep sluit aan bij de nieuwe werkelijkheid met een transitiestrategie.

Transitieteam

Op 8 juni jongstleden was er overleg tussen wethouder Eerdmans en een delegatie van de Aktiegroep het Oude Westen. De afspraak werd gemaakt dat de Aktiegroep binnen vier weken een transitiestrategie zou voorleggen aan de wethouder. Een ambitieuze afspraak waar de Aktiegroep volledig voor is gegaan. De Aktiegroep organiseerde een eigen transitieteam. Er was wekelijks overleg tussen het transitieteam, directeur Welzijn, Zorg en Jeugdhulp en andere betrokken ambtenaren. De voortgang werd besproken en al doende ontstond in een korte tijd een productieve werkwijze.

Het transitieteam maakte vier toekomstscenario's en voerde aan de hand daarvan meerdere discussies over de toekomst met vele betrokkenen van Aktiegroep. Deze discussies vormden de basis voor een richting voor de toekomst. Zo kon het transitieteam binnen vier weken tot een gedragen transitiestrategie komen. Wij wensen u veel leesplezier.

Namens het bestuur van
Stichting Aktiegroep Oude Westen,

Paul Claessens



Bijeenkomst Water Sensitive Rotterdam bij de Aktiegroep Oude Westen, de wijk ontwikkelt zich binnen Resilient City Rotterdam. Foto: Jan de Groen

Identiteit: nieuw activisme

De Aktiegroep bestaat 46 jaar. Dat is bijzonder. Het bewonersnetwerk heeft haar waarde door de jaren heen bewezen en zich regelmatig aangepast aan de kwesties die toen speelden. Ook nu is het tijd om de identiteit van de Aktiegroep te vernieuwen en aan te scherpen:

- De Aktiegroep zit in de haarvaten van het Oude Westen. Zij heeft relaties met vele bewoners met verschillende culturele achtergronden, leefstijlen, opleidingen en inkomens. De Aktiegroep is een super-divers en groot bewonersnetwerk;
- De Aktiegroep is een broedplaats van bewonersinitiatieven op actuele onderwerpen ten aanzien van het wonen en de wijk. Voorbeelden van onderwerpen zijn: ouderenhuisvesting (het langer

thuis wonen), het eigenaarschap van bewoners voor de openbare ruimte, een aardgasvrije wijk, een water sensitive wijk en een veilige & schone wijk;

- De Aktiegroep is proactief, oplossingsgericht en schuwt het conflict niet om glans te laten ontstaan. De Aktiegroep laat alternatieven zien: 'Het kan wél.'
- De Aktiegroep werkt continu aan slimme samenwerkingsverbanden en nieuwe strategische coalities;
- De Aktiegroep brengt belangen van onderop samen, enthousiasmeert mensen om 'het zelf te doen', biedt informatie, steun en kennis.

Van oudsher een Aktiegroep ontwikkelt zij zich tot:

- Een actieve kritische broedplaats van

bewonersinitiatieven & belangen. De Aktiegroep maakt signalen, zorgen, ideeën en initiatieven van onderop zichtbaar en kenbaar. Zij brengt mensen samen, organiseert en informeert;

- Zonder de aansluiting met het huidige netwerk te verliezen, ontwikkelt de Aktiegroep zich tot een experimenteerruimte met innovatieve werkvormen en nieuwe allianties: social labs met inbreng van onderop als brandstof voor vernieuwing, test-labs voor toekomstige ontwikkelingen en co-creatie;
- De Aktiegroep ontwikkelt zich tot een platform dat werkt aan een veerkrachtige wijk. Zij versterkt de aansluiting bij de Resilience beweging en richt zich op sociale, duurzame en fysieke ontwikkelingen.



Wijkpark het Oude Westen, onlosmakelijk verbonden met de Aktiegroep voor buitenactiviteiten. Hier zijn bewonersinitiatieven: het dierenhof en de wijktuin ontstaan. Foto: Joop Reijngoud

Minimale middelen

De minimale middelen die het bewonersnetwerk nodig heeft om de ambities waar te kunnen maken, zijn:

Een herkenbare, eigen en toegankelijke plek

- Goed vakmanschap;
- Vakmensen die 'present' zijn en nauw aansluiten bij wat zij signaleren in het brede wijknetwerk, informatie geven en mensen organiseren en samenbrengen;
- Vakmensen die de transitiestrategie begeleiden;
- Goede administratieve ondersteuning.



Bijeenkomst met betrokkenen over de vormgeving van de transitie voor een toekomst van Aktiegroep het Oude Westen.

Transitiestrategie

De Aktiegroep is een broedplaats voor bewonersinitiatieven en het samenbrengen van belangen over het wonen en de wijk. Zij werkt toe naar een inhoudelijke en financiële transitie:

- Implementatie nieuwe identiteit;
- Versterken van het eigen bewonersnetwerk en daarmee de eigen organisatie met strategische, innovatieve en beleidsmatige kwaliteiten;
- Samenwerken met de (nieuwe) welzijnsorganisatie op uitvoeringsniveau en managementniveau om de kracht van de verschillende organisaties te versterken en te komen tot heldere, concrete en zakelijke afspraken over ondersteuning van diverse bewonersgroepen, enzovoorts;
- Ontwikkelen nieuwe 'bedrijfsexploitatie' (op de korte en lange termijn)
- Financiering van ondersteuning van vakmensen per project & initiatief binnen huidige beleidskaders en andere (particuliere) fondsen;
- Het ontwikkelen van het eigen pand waar de Aktiegroep al 46 jaar vanuit actief is. Via het uitschrijven van een pitch nieuwe partners vinden om te komen tot een exploitabel pand.

Het laatste punt van de transitiestrategie lichten we hieronder nader toe.

Het pand en de toekomst

De Aktiegroep wil het eigen pand ontwikkelen om zichtbaar te blijven, onafhankelijk te blijven en een zelfstandige plek te behouden. De Aktiegroep gaat beschrijven hoeveel ruimte zij zelf nodig heeft. Dat is minder dan dat zij nu heeft. Vervolgens schrijft de Aktiegroep een pitch uit om samen met een andere partij of meerdere partijen te komen tot een exploitabel pand.

Het toekomstbeeld dat ontstaat is dat de Aktiegroep onafhankelijke huisvesting heeft, er kruisbestuiving binnen het pand plaatsvindt met nieuwe partners(s) en versterking optreedt van de maatschappelijke waarde van het pand en de programmering die er in plaats vindt.



De Aktiegroep treedt als partner bij het organiseren van draagvlak voor nieuwe ontwikkelingen en activiteiten. Foto: West-Kruiskade, Joop Reijngoud



Voorbeeld bewonersinitiatief ondersteund vanuit de Aktiegroep: Op verschillende plekken in het Oude Westen worden geveltuinen XXL aangelegd

Planning

De eerste fase van het transitietraject start na de zomer en bestrijkt daarmee de laatste maanden van 2017. Dit is een belangrijke fase. Plannen worden uitgewerkt en de haalbaarheid van de voorgestelde transitie ligt scherper op tafel. Er is een eerste beeld van de interesse van partijen om mee te doen in het pand. Aan het einde van deze fase wordt een besluit genomen over de verdere voortgang van het traject.

Een doorkijk richting de volgende fasen die daarna volgen, geeft het volgende beeld:

- Fase 2 concentreert zich in het jaar 2018 en kenmerkt zich door de keuze van de partners die meedoen in de ontwikkeling van het pand, voorbereiding en start bouw;
- Fase 3 volgt in 2019 en kenmerkt zich door het afmaken van de verbouwing, het maken van een start voor de vernieuwde exploitatie en een openingsfeest.

Hieronder lichten we fase 1 verder toe.

Fase 1: Investeren in de transitie

Na de zomervakantie start de Aktiegroep met het transitieproces. Op het einde van het jaar vindt het 'go-or-no-go' besluit plaats. Wat gaat de Aktiegroep in fase 1 doen? De Aktiegroep werkt plannen uit en zet de verandering in. Het gaat om de volgende hoofdzaken:

- Implementatie van de nieuwe identiteit krijgt aandacht middels brainstormsessies en gesprekken met achterban en nieuwe partners;
- Inzetten van tijd, energie en aandacht om het eigen bewonersnetwerk te versterken met strategische, innovatieve en beleidsmatige kwaliteiten.
- Er wordt gewerkt aan het opzetten van een divers transitieteam;
- Nieuwe start maken met de welzijnsaanbieder die in de wijk actief is. Gesprekken vinden op strategische en uitvoeringsniveau plaats over samenwerking. Doel is om elkaars kracht te versterken (1 plus 1 is 3) en concrete en zakelijke afspraken te maken;
- De huidige 'bedrijfsexploitatie' van de Aktiegroep

wordt heringericht voor nieuwe financiële arrangementen voor de korte en langere termijn;

- Start van fondsenwerving vindt plaats en start overleg om concreet te komen tot nieuwe mogelijkheden voor subsidies en financieringsstromen op basis van opdrachten, projecten en initiatieven;
- Voorbereiden van de pitch: onderzoeksvoorstel maken, onderzoeken mogelijkheden van het pand, interesseren van nieuwe partijen, komen tot een heldere propositie;
- Beeld van de noodzakelijke investeringen en begroting van tijdelijke en structurele kosten en kostendragers voor fase 2 en het pand;
- Doorkijk fase 3. Contouren voor een samenwerkings-organisatie met nieuwe partners en voor een langere termijn exploitatie.

Voorbereiding om te kunnen komen tot goed besluit of wel of niet de volgende fase ingezet zal worden.

Gemeente goed meenemen in het traject en de voortgang (kansen, belemmeringen).

Wat vragen we aan de gemeente?

De Aktiegroep vraagt van de gemeente om vertrouwen te hebben in het transitievoorstel en te investeren in het transitieproces.

Daarbij is voor de Aktiegroep noodzakelijk dat de huidige 'winkel' tijdens het proces open blijft.

Continuïteit is noodzakelijk. Ook vragen we experimenteeruimte door bijvoorbeeld versterking van de aansluiting bij de Resilience beweging die reeds in gang is gezet (duurzaamheid en sociaal).

We vragen financiële ondersteuning, tijd en ondersteuning om mee te denken en gedachten en ideeën af te stemmen. Graag houden we Onno de Zwart directeur Welzijn, Zorg en Jeugdhulp nauw aangehaakt. En houden we maandelijks overleg om de voortgang en tussentijdse ontwikkelingen met hem en andere betrokken ambtenaren te bespreken. Voor de financiële investering die nodig is om de transitie in gang te zetten en het met de (nieuwe) welzijnspartner afgestemde opdrachtenpakket uit te voeren, verwijzen wij naar de bijlage.